

(12)

- |   |         |
|---|---------|
| 5. Director or Deputy Secretary (Incharge Regional Station for Forage Production and Demonstration) | —Member |
|---|---------|

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Animal Husbandry Commissioner:—   | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Incharge Regional Station for Forage Production and Demonstration)                           | —Member   |
| 3. Joint Commissioner or Deputy Commissioner (Incharge Regional Station for Forage Production and Demonstration) | —Member   |
| 4. Director or Deputy Secretary (Incharge Regional Station for Forage Production and Demonstration)              | —Member   |

[F. No. 39-17/2009-Admn.-III (FF)]

R. S. JAYAL, Under Secy.

## सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2013

**सा.का.नि. 240.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल-भूतल परिवहन मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान प्रभाग (परिवहन पक्ष) (कनिष्ठ अन्वेषक एवं संगणक) भर्ती नियम, 1987, को जहाँ तक उसका संबंध कनिष्ठ अन्वेषक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान प्रभाग, कनिष्ठ अन्वेषक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन उससे उपाबद्ध वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|--------------|----------|--------------------------------------|------------------|---|
|-----------|--------------|----------|--------------------------------------|------------------|---|

| (1)               | (2)  | (3)   | (4)   | (5) | (6)  |
|-------------------|--|---|---|-----|--|
| कनिष्ठ<br>अन्वेषक | 05* (2013)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'ख'<br>अराजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड- 2,<br>9300 —<br>34800 रु. + (ग्रेड<br>वेतन 4200 रु.) | चयन | 30 वर्ष से अनधिक<br>टिप्पण.—(केन्द्रीय सरकार द्वारा<br>समय-समय जारी किए गए<br>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष<br>तक शिथिलनीय। |

टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

|   |  |                               |
|---|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|-------------------------------|

| (7)   | (8)                                 | (9)  |
|---|-------------------------------------|--|
| (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या व्यवसाय अर्थशास्त्र या अर्थमिति में स्नातक की डिग्री या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान | आयु- नहीं;<br>शैक्षिक अर्हता - नहीं | सीधे भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

(7)

से गणित (अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में)

स्नातक की डिग्री

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान

से सांख्यिकी (अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में)

में स्नातक की डिग्री

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से

वाणिज्य (अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में) में

स्नातक की डिग्री

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की

दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं,

केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा

सकती है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा

या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न

पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(i) सीधी भर्ती द्वारा 80% और;

(ii) 20% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

**प्रोन्नति**—ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-1,5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसने मंत्रालय या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान द्वारा प्रबंधित कंप्यूटर प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

**टिप्पण 1**— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2**— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

क(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड- वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की हो ; या

(10)

(11)

- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा की हो; और
- ख. स्तंभ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा-विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हैं :

**टिप्पण 1-** : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2-** : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3-** : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4-** प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से वह तारीख जिसे छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उसी पद (उन पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

जो से निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- |                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| 1. उप सचिव, या निदेशक (स्थापना) | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (टीआर)             | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (साधारण)            | —सदस्य   |

[सं. ए. 12018/2/2011-ई-1]

देवराज शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

New Delhi, the 24th September, 2013

**G.S.R. 240.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the erstwhile Ministry of Surface Transport, Transport Research Division (Transport Wing) Junior Investigator and Computer Recruitment Rules, 1987, in so far they relate to the post of Junior Investigator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, Junior Investigator, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post         | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                  | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|----------------------|--|---|--|--|--|
| (1)                  | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
| Junior Investigator. | 05* (2013)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus Grade Pay of Rs.4200 | selection                                    | Not exceeding 30 years<br><b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto five years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.<br><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |



| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
|---|---|-----------------------------|

| (7)   | (8)  | (9)  |
|---|--|--|
| (I) Graduate Degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometric from a recognised University or Institute.   | Age: No;<br>Educational Qualifications: No | Two years for direct recruits and promotees. |
| OR  |  |  |
| Graduate Degree in Mathematics (with Economics as a subject) from a recognised University or Institute.   |  |  |
| OR  |  |  |
| Graduate Degree in Statistics (with Economics as a subject) from a recognised University or Institute.  |  |  |
| OR  |  |  |
| Graduate Degree in Commerce (with Economic as a subject) from a recognised University or Institute.   |  |  |
| <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. |  |  |

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation absorption is to be made

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| (i) Eighty per cent. by direct recruitment and :<br>(ii) twenty per cent by promotion failing which by deputation | <b>Promotion:</b><br>Computers in PB-I of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with Ten years regular service in the grade, and have undergone computer training course arranged by the Ministry or the Institute of Secretariat Training and Management. |

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date

(11)

from which the revised pay structure based on the sixth pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission

**Deputation:**

Officers of the Central Government.—

A (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department. OR

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment on a regular basis in PB-1.

Rs. 5200- 20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department: OR

(iii) With ten years service in the grade rendered after appointment the recruits a regular basis in PB-1, Rs. 5200- 20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the education qualifications as specified for direct recruits under Column (7).

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee, for promotion and confirmation consisting of:—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Deputy Secretary/Director (Establishment) —Chairman
2. Deputy Director (TR) —Member
3. Under Secretary (General), —Member

[No. A-12018/2/2011-E-I]

D. R. SHARMA, Under Secy.